

## **İŞ DAVALARINDA DAVA ŞARTI OLARAK “ARABULUCULUK UYGULAMASI” 7036 SAYILI YENİ İŞ MAHKEMELERİ KANUNUYLA YAYIMLANDI.**

25 Ekim 2017 tarihli ve 30221 sayılı Resmi Gazete’de; İş Mahkemelerinin kuruluş, görev, yetki ve yargılama usulleri ile **dava şartı olarak arabuluculuğa** ilişkin hükümleri düzenleyen 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu yayımlandı.

### **Arabulucu ve Arabuluculuk Kavramı**

Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanuna göre

**Arabulucu;** arabuluculuk faaliyetini yürüten ve Adalet Bakanlığınca düzenlenen arabulucular siciline kaydedilmiş bulunan gerçek kişiyi ifade ederken

**Arabuluculuk** ise sistematik teknikler uygulayarak, görüşmek ve müzakerelerde bulunmak amacıyla tarafları bir araya getiren, onların birbirlerini anlamalarını ve bu suretle çözümlerini kendilerinin üretmesini sağlamak için aralarında iletişim sürecinin kurulmasını gerçekleştiren, uzmanlık eğitimi almış olan tarafsız ve bağımsız bir üçüncü kişinin katılımıyla ve ihtiyarî olarak yürütülen uyuşmazlık çözüm yöntemini ifade etmektedir.

### **Dava Şartı Olarak Arabuluculuk**

Kanun kapsamında Kanuna, **bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulması dava şartı olarak aranacaktır.**

Buna göre **davacı**, arabuluculuk faaliyeti sonunda **anlaşmaya varılamadığına ilişkin son tutanağın aslını veya arabulucu tarafından onaylanmış bir örneğini dava dilekçesine eklemek zorundadır.**

### **Bu zorunluluğa uyulmaması hâlinde mahkemece davacıya;**

- **Son tutanağın** bir haftalık kesin süre içinde **mahkemeye sunulması gerektiği**, aksi takdirde davanın **usulden reddedileceği ihtarını** içeren davetiye göndererek,
- **İhtarın gereği yerine getirilmediği durumda ise** dava dilekçesi karşı tarafa tebliğe çıkarılmaksızın **davanın usulden reddine karar verilecektir.**

### **Not:**

- Arabulucuya başvurulmadan dava açıldığının anlaşılması hâlinde herhangi bir işlem yapılmaksızın davanın, **dava şartı yokluğu sebebiyle usulden reddine karar verilecektir.**

- İş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan **maddi ve manevi tazminat** ile bunlarla ilgili **tespit, itiraz ve rücu davalarında** arabulucuya **başvuru şartı aranmayacaktır.**

### **Başvuru Nasıl Yapılır?**

- Adalet Komisyonu Başkanlıkları, arabulucuların yer aldığı listeleri kendi yargı çevrelerindeki arabuluculuk bürolarına, arabuluculuk bürosu kurulmayan yerlerde ise görevlendirecekleri sulh hukuk mahkemesi yazı işleri müdürlüğüne göndermektedirler.
- Başvuru; karşı tarafın, karşı taraf birden fazla ise bunlardan birinin yerleşim yerindeki veya işin yapıldığı yerdeki arabuluculuk bürosuna, arabuluculuk bürosu kurulmayan yerlerde ise görevlendirilen yazı işleri müdürlüğüne yapılacaktır.

### **Not:**

- Arabulucu, komisyon başkanlıklarına bildirilen **listeden büro tarafından belirlenirler** ancak tarafların listede yer alan herhangi bir arabulucu üzerinde anlaşmaları hâlinde **bu arabulucu görevlendirilecektir.**
- Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandıracaktır bu süre zorunlu hâllerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilecektir.

### **Arabuluculuk Faaliyetinde Ücretler Nasıl Karşılanmaktadır?**

- Tarafların arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaları hâlinde, arabuluculuk ücreti, taraflarca **eşit şekilde** karşılanacaktır.
- Bu durumda ücret, Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesinin Birinci Kısımında belirlenen **iki saatlik ücret tutarından az olamayacaktır.**
- İşe iade talebiyle yapılan görüşmelerde tarafların anlaşmaları durumunda, arabulucuya ödenecek ücretin belirlenmesinde **işçiye işe başlatılmaması hâlinde ödenecek tazminat miktarı ile çalıştırılmadığı süre için ödenecek ücret ve diğer haklarının toplamı üzerinde anlaşılan miktar** olarak kabul edilecektir.

Saygılarımızla,

**Alpaslan Görünmez**