

İŞVEREN DESTEĞİ UYGULAMASI HAKKINDA SGK GENELGESİ YAYIMLANDI.

9/2/2017 tarihli ve 29974 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 687 sayılı KHK ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa Geçici 17. madde eklenmiştir.

Anılan maddede bazı şartları sağlayan işveren ve sigortalılar için, işveren tarafından ödenecek toplam prim tutarından mahsup edilmek üzere, işverene destek ödemesi yapılacaktır.

Aşağıda 01/03/2017 tarihli 2017-10 sayılı SGK Genelgesi ile İşverene Destek Uygulaması hakkında açıklamalara yer verilmiştir.

1. İşveren desteğinden yararlanmak için gerekli olan şartlar nelerdir?

İşveren desteğinden yararlanmak için **sigortalı ve işveren** yönünden aşağıda yer alan şartların **tamamının** birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Sigortalı Yönünden Gerekli Olan Şartlar

- Sigortalının **1/2/2017** ile **31/12/2017** tarihleri arasında işe alınmış olması
- Sigortalının **Türkiye İş Kurumu'na** kayıtlı işsiz olması
- Sigortalının **işe alındığı tarihten önceki 3 aya ilişkin** Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması

İşveren Yönünden Gerekli Olan Şartlar

- İşyerinin **özel sektör işverenine** ait olması
- Sigortalının işe alındığı işyerine ait **2016 yılı Aralık ayına** ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması

2. İşveren desteği uygulaması hangi tarihte sona erecektir?

Destek uygulaması **31/12/2017** tarihinde sona erecektir.

Ayın 15'i ile takip eden ayın 14'ü arasında çalışmaları karşılığında ücret alan sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenleri açısından 2017/Aralık (15/12/2017-14/1/2018) döneminde bu destekten **17 günlük** yararlanılacaktır.

3. İşveren desteği hesaplaması nasıl yapılacaktır?

2017/Şubat ila 2017/Aralık aylarına/dönemlerine ilişkin olmak kaydıyla, gerekli şartları sağlayan sigortalıların destekten yararlanılacak ay/dönemdeki prim ödeme gün sayısının **22,22 TL** ile çarpımı sonucu bulunacak tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Örnek: (M) Anonim Şirketinde 3/4/2017 tarihinde işe alınan ve 4447 sayılı Kanunun geçici 17. maddesi kapsamına giren bir sigortalının ilgili aydaki bilgileri aşağıdaki gibidir. (M) Anonim Şirketi 1/1/2017 tarihinden önce tescil ettirilmiştir.

Prim ödeme gün sayısı: **28 Gün**

Prime esas kazanç tutarının: **3.000,00 TL**

▪ **Destek Öncesi İşverence Ödenmesi Gereken Sigorta Primi Tutarı**

$3.000,00 \times \% 34,5 = 1.035,00 \text{ TL}$

▪ **Destek Öncesi İşverence Ödenmesi Gereken İşsizlik Sigortası Primi Tutarı**

$3.000,00 \times \% 3 = 90,00 \text{ TL}$

▪ **İşsizlik Sigortası Fonu Tarafından Karşılancak Tutar**

$28 \times 22,22 = 622,16 \text{ TL}$

▪ **Destek Sonrası İşveren Tarafından Ödenmesi Gereken Prim Tutarı**

$(1.035,00 + 90,00) - 622,16 = 502,84 \text{ TL}$

4. Diğer Teşvik Kanunlarından Yararlanan İşverenler 4447 Sayılı Kanunun Geçici 17. Maddesinde Yer Alan İşveren Desteğinden Yararlanabilecek midir?

4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesinin dördüncü fıkrasında bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan yararlanmakta olan işverenlerin; aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Gerek 5510 sayılı Kanunda gerekse diğer teşvik kanunlarında düzenlenmiş olan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanmakta olan işverenlerin, bu teşvik, destek ve indirim kapsamına giren sigortalılarından dolayı aynı dönem için ve mükerrer olarak 4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesinde öngörülen işveren desteğinden yararlanmaları mümkün bulunmamaktadır.

Örnek: Destek kapsamına giren bir işyerinde 14/2/2017 tarihinde işe alınan (C) sigortalısının hem 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi, hem de geçici 17 nci maddesi kapsamına girdiği varsayıldığında bahse konu sigortalıdan dolayı 2017/Şubat ayında ya 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi ya da geçici 17 nci maddesi kapsamında destekten yararlanabilecektir.

5. Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması şartında dikkat edilmesi gereken hususlar nelerdir?

İlave olarak çalıştırılacak sigortalıların sayı olarak tespitinde aşağıda yer alan 3 farklı durum göz önüne alınarak işlem yapılacaktır.

5.1. 2016 Yılı Aralık Ayında Kuruma Bildirim Yapılmış Olması

Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki kayıtlı sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması gerekmektedir.

Örnek: Destek için öngörülen şartlara sahip olan (B) sigortalısının, (Ç) Limited Şirketine ait işyerinde **3/4/2017 tarihinde işe alınmıştır.**

Bahse konu sigortalının işe alındığı işyerine ait **2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalı sayısı 4'tür.**

Sigortalının işe alındığı ay ve takip eden aylarda **5 ve üzerinde sigortalı çalıştırılması** ve Kanunda aranılan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla söz konusu sigortalıdan dolayı bahse konu destekten **yararlanılacaktır.**

İlgili ayda **sigortalı sayısının 4 ve altında olması halinde** ise bu sigortalıdan dolayı destekten **yararlanılamayacaktır.**

Bununla birlikte, anılan maddede aranılan diğer şartlara sahip olan sigortalı, 2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki kayıtlı sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmasa dahi, sonraki aylarda işyerinde çalışan sigortalı sayısı 2016/Aralık ayı toplam sigortalı sayısının üzerine çıktığı takdirde, bahse konu sigortalıdan dolayı ilgili aylarda 4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesinde öngörülen destekten yararlanılabilecektir.

5.2. 2016 Yılı Aralık Ayına İlişkin Kuruma Bildirim Yapılmamış Olması

İşverenler; 2016/Aralık ayında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Kuruma bu aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin verilmemiş olması halinde de bu destekten yararlanma imkanına sahip olabilecektir.

Destekten yararlanabilmek için sigortalının işe alındığı işyerinde 2016 yılında Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde **kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak** çalıştırılması gerekmektedir.

Ortalama sigortalı sayısı, sigortalının işe alındığı işyerinden Kuruma 2016/Ocak ila 2016/Kasım aylarında bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunacaktır.

Ortalama sigortalı sayısının küsurat kısmı 0,01 ila 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak, 0,50 ila 0,99 arasında ise tama yuvarlanacaktır.

Örnek: Destek için öngörülen şartlara sahip olan (K) sigortalısı, 2016 Aralık ayında Kuruma bildirim olmayarak (M) Limited Şirketine ait işyerinde 16/2/2017 tarihinde işe alınmıştır.

Bu işyerinden 2016 yılı Ocak ila Kasım aylarında Kuruma yapılan bildirimler aşağıda yer almaktadır.

Dönem	Kişi	Dönem	Kişi
2016/Ocak	5 Kişi	2016/Temmuz	10 Kişi
2016/Şubat	5 Kişi	2016/Ağustos	Bildirim Yapılmamış
2016/Mart	6 Kişi	2016/Eylül	Bildirim Yapılmamış
2016/Nisan	8 Kişi	2016/Ekim	Bildirim Yapılmamış
2016/Mayıs	8 Kişi	2016/Kasım	Bildirim Yapılmamış
2016/Haziran	5 Kişi	2016/Aralık	Bildirim Yapılmamış

Baz alınan takvim yılındaki toplam sigortalı sayısı:

$$5+5+6+8+8+5+10= 47 \text{ Kişi}$$

Ortalama sigortalı sayısı: $47 / 7 = 6,7 = 7$ Kişi olacaktır.

Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 17. maddesinde öngörülen destekten **(8) ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda** yararlanılabilecektir.

5.3. İşyerlerinin Tescil Tarihinin 1/1/2017 - 31/12/2017 Arasında Olması

2017 yılında tescil edilmiş olan işyerlerinde **1/2/2017 ila 31/12/2017** tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı **destek tutarının yarısı kadar** bu destekten yararlanılabilecektir. **(11,11 TL)**

Kanunda öngörülen diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla **işyerinin tescil edildiği tarihi takip eden 3. aydan itibaren** bu destekten yararlanılabilecektir. Bu durumda, **en geç 30/9/2017 tarihine kadar** 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilecek işyerleri bu destekten yararlanılabilecektir.

Örnek: 13/2/2017 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan (S) Limited Şirketine destek kapsamına giren ve prime esas kazançları asgari ücret olan (A), (V) ve (Z) sigortalılarının 15/2/2017 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, bu üç sigortalıdan dolayı destek tutarının yarısı kadar 2017/Mayıs ayı ve sonrasında 4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesinde yer alan destekten yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

Buna göre, (A), (V) ve (Z) sigortalılarının 2017/Mayıs ayında tam çalıştığı dikkate alındığında 2017/Mayıs ayında bu üç sigortalı için $90 \times 11,11=999,90$ TL destek tutarı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Örnek: 10/1/2017 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan (Y) Limited Şirketinde destek kapsamına giren (B) ve(C) sigortalılarının 14/2/2017 tarihinde, (D) sigortalısının 20/3/2017 tarihinde, (E) sigortalısının da 5/4/2017 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, bu dört sigortalıdan dolayı destek tutarının yarısı kadar 2017/Nisan ayı ve sonrasında destekten yararlanması mümkün olacaktır.

Diğer taraftan, 2017 yılından önce tescil edildiği halde 2016 yılında Kuruma hiç bildirimde bulunmayan işyeri işverenleri, 2017 yılında Kuruma **bildirim yapılan ilk ayı takip eden 3. aydan itibaren** destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı destek tutarının yarısı kadar bu destekten yararlanabilecektir.

Örnek: 2014 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınmış (M) Limited Şirketinde 2016/Ocak ila 2017/Mayıs aylarında sigortalı çalıştırılmadığı için Kuruma aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiştir.

Bu işyerinde 2017/Haziran ayında Kuruma 02 nolu belge ile bildirim yapılmış, 1/7/2017 tarihinde (L) sigortalısının, 21/7/2017 tarihinde (N) sigortalısının işe alınmıştır.

Destek kapsamına giren bu sigortalılardan dolayı 2017/Eylül ayından (02 nolu belgenin ilişkin olduğu 2017/Haziranı ayını takip eden üçüncü aydan) itibaren bu destekten yararlanılacak olup, 2017/Eylül ayında tam çalışıldığı dikkate alındığında bu sigortalılar için $60 \times 11,11 = 666,60$ destek tutarı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

6. Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler Nelerdir?

- İşveren desteğinden yararlanabilmesi için, işverenlerce e-Bildirge kanalıyla başvuruda bulunulması gerekmektedir.
- İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin e-Bildirge kanalıyla yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden e-Bildirge sistemi üzerinde **“4447/ Geçici 17. Madde İşveren Desteği”** menüsü işaretlenmek suretiyle erişilen ekran vasıtasıyla yapılacaktır.
- İstihdam edilen sigortalının destek kapsamında aranılan şartları sağlayıp sağlamadığı, e-Bildirge sisteminde kontrol edilerek, kapsama giren sigortalıların sisteme tanımlanması sağlanacaktır.
- Sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin onaylanması halinde, bu nitelikteki sigortalılar için sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek bulunmamaktadır.
- Kapsama giren sigortalıların, 2016/Aralık ayında bildirilen toplam sigortalı sayısına veya 2016 yılı ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususunun işverenlerce takip edilmesi gerekmektedir.
- Destekten yersiz yararlanan işverenlerin listesi Kurum sistemlerinden alınarak, daha önce İşsizlik Sigortası Fonundan yersiz olarak karşılanmış prim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

Saygılarımızla,