

## ÇALIŞANLARIN OTOMATİK OLARAK BİR EMEKLİLİK PLANINA DÂHİL EDİLMESİ

6740 Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 25.08.2016 Tarihli ve 29812 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

6740 Sayılı Kanun’da “**Çalışanların Otomatik Olarak Bir Emeklilik Programına Dâhil Edilmesi**” ile ilgili hükümler yer almaktadır.

### 1. Kapsam

Aşağıdaki kriterleri sağlayan çalışanlar bir emeklilik planına dâhil edilecektir.

- Türk vatandaşı veya 5901 Sayılı Türk Vatandaşlığı Kanunu’nun 28. Maddesi kapsamında olanlar
- **45 yaşını** doldurmamış olanlar
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun **4/1-a** (iş akdi ile çalışanlar) **ve 4/1-c** (Kamu idarelerinde çalışanlar) maddeleri kapsamında çalışmaya başlayanlar

### 2. Emeklilik Planının Belirlenmesi

İşveren çalıştırdığı işçilerden kapsama girenleri, düzenlediği bir emeklilik sözleşmesi ile emeklilik planına dâhil edebilecektir.

Ayrıca işveren kapsama giren işçileri, **sadece otomatik katılım için emeklilik planı düzenleme konusunda Müsteşarlıkça uygun görülen şirketlerden birinin** sunacağı emeklilik planına da dâhil edebilecektir.

*Bakanlar Kurulu bu madde uyarınca emeklilik planına dâhil edilecek işyerleri ile çalışanları ve bu kapsamdaki uygulama esaslarını belirlemeye yetkilidir.*

### 3. Çalışan Katkı Payı Kesintisi

Uygulama kapsamına giren çalışanların prime esas kazançlarının **%3’ü** çalışan katkı payı olarak ücretlerinden kesilecektir. *(Oranın %6’ya çıkarılması, %1’e indirilmesi veya katkı payına maktu bir limitin getirilmesi konusunda Bakanlar Kurulu yetkilidir.)* Çalışanlar, emeklilik sözleşmesinde belirlenen tutardan daha fazla bir katkı payı kesintisi yapılmasını işverenden talep edebilecektir.

Çalışanların ücretlerinden kesilen katkı payı tutarları, en geç çalışanın ücretinin ödeme günün takip eden iş gününde şirkete aktarılmalıdır. Katkı payı zamanında şirkete aktarılmaz veya geç aktarırsa çalışanın birikiminde oluşabilecek parasal kayıptan sorumludur.

#### 4. İşveren Sorumluluğu

İşverenlere, SKK veya İşsizlik Sigortasında olduğu gibi bir işveren katkısı yükü getirilmemektedir. Ancak aşağıdaki konularda işverenin sorumluluklar yüklenmiştir.

- Çalışanını emeklilik planı düzenleme konusunda **Müsteşarlıkça uygun görülen şirketlerden** birinin sunacağı emeklilik planına dahil edecektir.
- Çalışan katkı payı, en geç çalışanın ücretinin ödeme gününü takip eden işgünü, işveren tarafından BES şirketine aktarılacaktır. İşveren söz konusu katkı payını zamanında şirkete aktarmaz veya geç aktarırsa çalışanın varsa birikiminde oluşan parasal kayıptan sorumlu tutulacaktır.
- İşverenler bu madde kapsamındaki yükümlülükleri bakımından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından denetlenecektir.
- İşverene, bu kapsamdaki yükümlülüklerine ve düzenlemelere uymaması halinde, her bir ihlal için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 100 TL idari para cezası uygulanacaktır.

#### 5. Emeklilik Planı Sözleşmesinden Vazgeçilmesi veya Ara Verilmesi

Çalışan, emeklilik planına dâhil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi **izleyen 2 ay içinde** sözleşmeden vazgeçebilir. Sözleşmeden vazgeçilmesi hâlinde ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte **10 iş günü içerisinde** çalışana iade edilecektir.

Sözleşmeden vazgeçme hakkını kullanmayan çalışan Müsteşarlıkça belirlenen hâllerde katkı payı ödemesine ara verilmesini talep edebilecektir.

#### 6. İşyeri Değişikliğinde Birikimin Aktarılması

Bir emeklilik sözleşmesi bulunan çalışanın işyerinin değişmesi durumunda, yeni işyerinde bu madde kapsamında bir emeklilik planı var ise, çalışanın birikimi ve sistemde kazandığı emekliliğe esas süresi yeni işyerindeki emeklilik sözleşmesine aktarılacaktır.

Yeni işyerinde bu madde kapsamında bir emeklilik planının bulunmaması durumunda, talep etmesi hâlinde önceki işyerinde düzenlenmiş sözleşme kapsamında katkı payı ödemeye devam edebilecektir. Talepte bulunmaması hâlinde bu madde kapsamında belirlenmiş emeklilik sözleşmesi sonlandırılır.

Çalışan söz konusu işlemler ile ilgili talebini **işyeri değişikliğini izleyen ayın sonuna kadar** şirkete bildirmek zorundadır.

#### **7. Katkı Payı Ödemesinde Devlet Katkısı**

Çalışanların emeklilik sözleşmesinden vazgeçme hakkını kullanmaması durumunda, **sisteme girişte bir defaya mahsus 1.000 TL tutarında** ilave devlet katkısı sağlanacaktır.

Emeklilik hakkının kullanılması hâlinde, hesabında bulunan birikimi **en az 10 yıllık**, yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden çalışana, birikiminin yüzde beşi karşılığı ek Devlet katkısı ödemesi yapılacaktır.

#### **8. Yürürlük Tarihi**

Uygulama **01 Ocak 2017** tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

**Saygılarımızla,**